

Umowa nr.....
z zakresu dyżuru pielęgniarskiego w oddziałach szpitalnych

zawarta w dniu roku w Helu pomiędzy:

115 Szpitalem Wojskowym z Przychodnią Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej z siedzibą w Helu (adres: ul. Boczna 10, 84–150 Hel), wpisanym do Rejestru Stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy Gdańsk – Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000047400 NIP: 587-14-77-653, REGON: 190066394, KRS 0000047400, reprezentowanym przez:
Komendanta Szpitala : kmdr Rafała KONIECZYŃSKIEGO

w dalszej części Umowy zwanym **SZPITAŁEM**

a

... –pielęgniarką/pielęgniarem, posiadającą prawo wykonywania zawodu o numerze seryjnym: wydane przez, wpisanej do rejestru praktyk prowadzonego przez pod numerem, posiadającą firmę pod nazwą : z siedzibą w, NIP, REGON zam., PESEL....., ,

w dalszej części Umowy zwaną **PIELĘGNIARKĄ**

łącznie zwanymi dalej: **STRONAMI** lub osobno **STRONĄ**

Na podstawie art. 26 ust. 3 z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2021 r., poz. 711) w wyniku wyboru oferty w drodze konkursu ofert prowadzonego w trybie i na zasadach określonych przepisami art. 26 powołanej ustawy została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1

Szpital zleca, a Pielęgniarka przyjmuje do wykonania usługę polegającą na:

1. pełnieniu dyżurów pielęgniarskich w oddziałach szpitala oraz Izbie Przyjęć,
2. udzielaniu świadczeń zdrowotnych polegających na ratowaniu, przywracaniu i poprawie stanu zdrowia pacjentów 115 Szpitala;
3. rzetelnym prowadzeniu dokumentacji medycznej dokumentacji tak w systemach informatycznych Szpitala, jak i na obowiązujących drukach na zasadach obowiązujących w publicznych zakładach opieki zdrowotnej,
4. wykonywaniu innych czynności wynikających z regulaminu Szpitala.

§ 2

1. Pielęgniarka oświadcza, że świadczenia zdrowotne stanowiące przedmiot niniejszej umowy, wykonywane będą od chwili zawarcia umowy bezpośrednio przez Pielęgniarkę.
2. Świadczenia zdrowotne, o których mowa w § 1, udzielane będą przez Pielęgniarkę w obrębie działania 115 Szpitala Wojskowego z Przychodnią SPZOZ w Helu.

§ 3

Pielęgniarka zobowiązuje się do:

1. udzielania świadczeń zdrowotnych w dniach i godzinach uzgodnionych ze Szpitalem,
2. zobowiązuje się do świadczenia usług medycznych określonych w niniejszej umowie, zgodnie ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej, dostępnymi na terenie Szpitala metodami i środkami zapobiegania, rozpoznawania i leczenia chorób zgodnie z zasadami etyki zawodowej oraz należytą starannością,
3. zapewnienia pacjentom bezpieczeństwa podczas udzielania świadczeń,
4. znajomości i przestrzegania:
 - a) aktów prawnych obowiązujących w ochronie zdrowia,
 - b) zarządzeń Prezesa NFZ,
 - c) przepisów określających prawa pacjenta,
 - d) przepisów bhp i ppoż.,

- e) przepisów prawnych obowiązujących na terenie Szpitala,
- f) poleceń ustnych Komendanta.

§ 4

Pielęgniarka, w ramach wykonywania niniejszej umowy, zobowiązana jest do współpracy z lekarzami oraz innym personelem udzielającym świadczeń zdrowotnych na rzecz pacjentów Szpitala.

§ 5

1. Świadczenie usług przez Pielęgniarkę odbywać się będzie przy zastosowaniu sprzętu, aparatury i materiałów medycznych Szpitala i udostępnianych Pielęgniarence,
2. Szpital zobowiązuje się do przekazywania do utylizacji odpadów medycznych,
3. Szpital upoważnia Pielęgniarkę do korzystania w trakcie wykonywania przez nią świadczeń zdrowotnych, z obiektów i infrastruktury należącej do Szpitala,
4. Pielęgniarka nie może wykorzystywać udostępnionych przez Szpital pomieszczeń, aparatury medycznej i materiałów medycznych do udzielania innych niż objęte umową, świadczeń zdrowotnych, bez zgody Szpitala.

§ 6

1. Pielęgniarka zobowiązana jest do wykonywania świadczeń zdrowotnych we własnej odzieży ochronnej i roboczej, spełniającej wymogi Polskich Norm;
2. Pielęgniarka pokrywa koszty utrzymania odzieży ochronnej i roboczej w należytym stanie;
3. Pielęgniarka zobowiązana jest posiadać w widocznym miejscu identyfikator, zgodnie z ustawą o działalności leczniczej
4. Pielęgniarka zobowiązana jest posiadać aktualne badanie lekarskie oraz zaświadczenie o przeszkoleniu BHP, wymagane do udzielania świadczeń wynikających z umowy.

§ 7

1. O niemożności wykonania umowy w skutek zdarzeń losowych Pielęgniarka zobowiązana jest powiadomić niezwłocznie Szpital,
2. W uzasadnionych przypadkach Pielęgniarka – po uzyskaniu uprzedniej akceptacji Szpitala – może powierzyć obowiązki wynikające z niniejszej umowy osobie trzeciej, która w tym czasie jest zastępcą wyłącznie Pielęgniarki,
3. Pielęgniarka zobowiązana jest powiadomić na 7 dni przed planowaną nieobecnością na piśmie Szpital o przeniesieniu obowiązków wynikających z niniejszej umowy na wskazaną osobę trzecią,
4. Wraz z pismem, o którym mowa w ust. 3 Pielęgniarka zobowiązana jest dostarczyć kserokopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje zastępującego wraz z prawem wykonywania zawodu oraz polisą OC.
5. Osoby, na które Pielęgniarka przeniosła obowiązki będące przedmiotem niniejszej umowy, powinny posiadać odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia określone rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 22.07.2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami (Dz. U z 2011r., nr 151, poz. 896. z późn. zm.),
6. Pielęgniarka ponosi odpowiedzialność organizacyjną za udzielanie świadczeń zdrowotnych przez osoby trzecie, które udzielają świadczeń zdrowotnych w zastępstwie Pielęgniarki,
7. Osoby trzecie zastępujące Pielęgniarkę muszą być ubezpieczone od odpowiedzialności cywilnej,
8. Koszty zastępstwa ponosi Pielęgniarka.

§ 8

1. Pielęgniarka zobowiązana jest poddać się kontroli Szpitala, w tym również kontroli przeprowadzonej przez osoby upoważnione przez Szpital,
2. Kontrola obejmuje wykonanie umowy, w szczególności:
 - a) w zakresie oceny merytorycznej udzielanych świadczeń zdrowotnych,
 - b) sposobu udzielania świadczeń zdrowotnych,

- c) liczby i rodzaju świadczeń zdrowotnych,
- d) prowadzenia wymaganej dokumentacji medycznej,
- e) prowadzenia wymaganej sprawozdawczości,
- f) terminowej realizacji zaleceń pokontrolnych.

§ 9

1. Pielęgniarka zobowiązana jest do prowadzenia dokumentacji medycznej tak w systemach informatycznych Szpitala, jak i na obowiązujących drukach zgodnie z obowiązującymi przepisami, zarówno co do sposobu, jak i jej zakresu.
2. W szczególności Pielęgniarka jest zobowiązana do:
 - a) dbania o sprzęt medyczny i mienie zakładu opieki zdrowotnej,
 - b) zachowania tajemnicy pielęgniarskiej oraz tajemnicy służbowej, w tym dotyczącej treści niniejszej umowy, według zasad określonych w odrębnych przepisach,
 - c) współpracy z personelem medycznym i pracownikami Szpitala,
 - d) wykonywania zawodu i udzielanie świadczeń zdrowotnych zgodnie ze wskazaniami aktualnej wiedzy medycznej, dostępnymi mu metodami i środkami zapobiegania, rozpoznawania i leczenia chorób, zgodnie z zasadami etyki zawodowej oraz z należytą starannością,
 - e) przestrzegania praw pacjenta oraz przepisów o ochronie danych osobowych, w tym w szczególności wynikających z rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1).
3. Pielęgniarka zobowiązuje się do prowadzenia sprawozdawczości statystycznej na zasadach obowiązujących w publicznych zakładach opieki zdrowotnej.

§ 10

1. Strony zgodnie ustalają, że należność Pielęgniarki wynosić będzie zł brutto (słownie:brutto) za godzinę pracy.
2. Wpłata należności będzie następować w terminach miesięcznych, na podstawie faktury wystawionej przez Pielęgniarkę wraz z ewidencją dat i godzin świadczonych usług medycznych, potwierdzoną przez przełożoną pielęgniarek lub pielęgniarkę koordynującą.
3. Faktura, o której mowa w ust. 2, za miesiąc, za który ma zostać wypłacone wynagrodzenie, Pielęgniarka składa w terminie do siódmego dnia następnego miesiąca. Wpłata nastąpi w terminie 14 dni, licząc od dnia poprawnie złożonej faktury przez Pielęgniarkę, na wskazane przez nią konto bankowe.
4. Za datę spełnienia świadczenia przyjmuje się dzień, w którym nastąpiło obciążenie rachunku Szpitala.
5. Kwota należności za wykonywanie świadczeń opisanych w § 1 została ustalona zgodnie z ofertą złożoną przez Pielęgniarkę w toku postępowania konkursowego oraz w ramach środków finansowych posiadanych przez Szpital.
6. Pielęgniarka oświadcza, że samodzielnie rozlicza się z ZUS-em i Urzędem Skarbowym.

§ 11

Pielęgniarce nie wolno, w związku z wykonywaniem niniejszej umowy, przyjmować jakichkolwiek dóbr od pacjentów, którym udziela lub udzielała świadczeń zdrowotnych.

§ 12

1. Pielęgniarka ponosi względem Szpitala odpowiedzialność za poniesioną przez Szpital szkodę wynikłą z nienależytego wykonania lub niewykonania Umowy, chyba że niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy przez Pielęgniarkę jest następstwem okoliczności, za które nie ponosi odpowiedzialności.
2. Ponoszenie odpowiedzialności, o której mowa w §12 ust. 1 Umowy nie wyłącza poniesienia przez Pielęgniarkę odpowiedzialności karnej i dyscyplinarnej.

3. Pielęgniarka zobowiązana jest do zawarcia umowy ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej zgodnie z obowiązującymi przepisami.
4. Pielęgniarka zobowiązany jest do kontynuowania ubezpieczenia, o którym mowa w ust. 3 przez cały okres obowiązywania umowy.
5. Kopia aktualnej polisy ubezpieczeniowej stanowi integralną część umowy.
6. Zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 15.04.2011r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2021 r., poz. 711.) Szpital i Pielęgniarka ponoszą solidarną odpowiedzialność za wyrządzoną szkodę przy udzielaniu świadczeń.

§ 13

1. Umowa niniejsza zostaje zawarta na okres od 01.08.2024r. do 31.07.2025r.
2. Umowa może zostać rozwiązana przez każdą ze stron z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia złożonego na koniec miesiąca kalendarzowego oraz w każdym czasie w wyniku jednogłównego oświadczenia woli obu stron.
3. Szpitalowi przysługuje prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym (bez wypowiedzenia), w szczególności jeżeli Pielęgniarka:
 - a) przebywała na terenie szpitala pod wpływem alkoholu i / lub środków odurzających oraz za spożywanie alkoholu i / lub środków odurzających w miejscu pracy,
 - b) rażąco naruszyła lub nie dopełniła obowiązków przewidzianych niniejszą umową,
 - c) dokonała cesji swoich praw i obowiązków na osoby trzecie bez zgody szpitala,
 - d) dopuściła się naruszenia tajemnicy, do przestrzegania której zobowiązuje go niniejsza umowa oraz obowiązujące przepisy, w szczególności naruszenia § 14 niniejszej umowy.
 - e) popadła w nierozwiązywalny spór z pracownikami Szpitala,
 - f) utraciła uprawnienie do wykonywania zawodu lub prowadzenia praktyki,
 - g) narusza postanowienia Decyzji Nr 145/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 13 lipca 2017 r. w sprawie zasad postępowania w kontaktach z wykonawcami.
4. Pielęgniarcie przysługuje prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym (bez wypowiedzenia), w szczególności jeżeli Szpital:
 - a) zalega z zapłatą wynagrodzenia dłużej niż dwa miesiące, po uprzednim skierowaniu do Szpitala pisemnego wezwania do zapłaty wyznaczającego dodatkowy termin zapłaty,
 - b) nie wypełniał obowiązków wynikających z niniejszej umowy.
5. W razie rozwiązania niniejszej umowy Pielęgniarka przekaże Szpitalowi wszelkie dokumenty związane z realizacją niniejszej umowy w terminie 3 dni od dnia rozwiązania niniejszej Umowy.

§ 14

1. Pielęgniarka zobowiązuje się do nie ujawniania i nie udzielania osobom nieupoważnionym, w tym również członkom rodziny, wiadomości stanowiących tajemnicę państwową i służbową, związanych z wykonywaniem przedmiotu umowy, jak również do nie rozgłaszania w żadnej formie – po wygaśnięciu umowy – wiadomości stanowiących tajemnicę, z którymi Pielęgniarka zapoznała się podczas wykonywania pracy.
2. Pielęgniarka zobowiązuje się do przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych, w tym w szczególności wynikających z rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1)..
3. Szpital informuje Pielęgniarkę o odpowiedzialności karnej za naruszenie tajemnicy, w szczególności przestępstw przeciwko ochronie informacji a którą to reguluje Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 - Kodeks Karny (tekst jedn.: Dz.U. z 2020 r., poz. 1444 z późniejszymi zmianami).
4. Pielęgniarka zobowiązuje się do przestrzegania zapisów Decyzji Nr 145/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 13 lipca 2017 r. w sprawie zasad postępowania w kontaktach z wykonawcami, której załącznik stanowi integralna część umowy.

§ 15

1. Pielęgniarka zapłaci Szpitalowi kary umowne w przypadku:
 - a) opóźnienia rozpoczęcia udzielania świadczeń zdrowotnych,

- b) samowolnego opuszczenia miejsca udzielania świadczeń,
 - c) zaprzestania świadczenia usług bez usprawiedliwionej przyczyny,
 - w wysokości 35% miesięcznego wynagrodzenia brutto, o którym mowa w §10 niniejszej umowy za miesiąc, w którym stwierdzono uchybienie, obliczoną od kwoty wykazanej w fakturze za ten miesiąc.
 - d) złożenia oświadczenia o rozwiązaniu niniejszej umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia – karę umowną w wysokości 3-miesięcznego wynagrodzenia brutto, określonego w §10 niniejszej umowy
2. Pielęgniarka zobowiązuje się zapłacić Szpitalowi wartość kar umownych, o których mowa w §15 ust. 1 lit. a) – c) Umowy w terminie 7 dni od dnia doręczenia jej pisemnego wezwania do zapłaty.
 3. Pielęgniarka zobowiązuje się zapłacić Szpitalowi wartość kar umownych, o których mowa w §15 ust. 1 lit. d) Umowy w terminie 7 dni od dnia doręczenia jej oświadczenia o rozwiązaniu Umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia.
 4. Szpital zapłaci Pielęgniarce - w wyniku złożenia przez Szpital oświadczenia o rozwiązaniu niniejszej umowy bez zachowania 1- miesięcznego okresu wypowiedzenia – karę umowną w wysokości 1-miesięcznego wynagrodzenia brutto, określonego w §10 ust. 1 niniejszej Umowy.
 5. Szpital zobowiązuje się zapłacić Pielęgniarce wartość kar umownych, o których mowa w §15 ust. 4 Umowy w terminie 7 dni od dnia doręczenia jej oświadczenia o rozwiązaniu Umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia.
 6. Strony zastrzegają prawo Szpitala do dochodzenia odszkodowania uzupełniającego, przenoszącego wysokość kar umownych do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody.
 7. Pielęgniarka wyraża zgodę na potrącenie kar umownych z przysługującego jej wynagrodzenia.
 8. W sytuacji zalegania przez Szpital z płatnościami na rzecz Pielęgniarki – przysługuje jej prawo naliczenia odsetek ustawowych.

§ 16

W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 roku - Kodeks cywilny, ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej, ustawy z dnia 15 lipca 2011 roku o zawodzie pielęgniarki i położnej, rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE oraz inne przepisy powszechnie obowiązujące właściwe ze względu na przedmiot Umowy.

§ 17

Zmiana niniejszej umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 18

1. W razie sporu wynikłego na tle realizacji niniejszej umowy Strony zobowiązują się w pierwszej kolejności do polubownego rozwiązania sporu.
2. W przypadku braku możliwości rozwiązania sporu na drodze polubownej, będzie on podlegał rozstrzygnięciu przez właściwy miejscowo sąd powszechny dla siedziby Szpitala.

§ 19

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Załączniki do umowy:

- prawo wykonywania zawodu,
- dyplom nadający tytuł pielęgniarki,
- dokumenty potwierdzające kwalifikacje,
- kserokopia polisy OC,
- zaświadczenie lekarskie,
- zaświadczenie o przeszkoleniu BHP,
- zaświadczenie o wpisie do rejestru praktyk pielęgniarskich (księga rejestrowa),
- zaświadczenie o wpisie do rejestru działalności gospodarczej (CEIDG),
- Zasady postępowania w kontaktach z wykonawcami.
- oświadczenie dotyczące szczepień przeciwko COVID-19
- zaświadczenie o niekaralności

SZPITAL

PIEŁĘGNIARKA