

**UMOWA Nr .....**  
**cywilnoprawna na świadczenie usług medycznych w zakresie obsługi pielęgniarskiej**

zawarta w dniu ..... roku w Helu pomiędzy:

**115 Szpitalem Wojskowym z Przychodnią Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej z siedzibą w Helu** (adres: ul. Boczna 10, 84-150 Hel), wpisanym do Rejestru Stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy Gdańsk – Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000047400 NIP: 587-14-77-653, REGON: 190066394, KRS 0000047400, reprezentowanym przez:

**Komendanta Szpitala : kmdr Rafała KONIECZYŃSKIEGO**

w dalszej części Umowy zwanym **SZPITALEM**

Panią..... a  
zawodu o numerze -pielęgniarką, posiadającą prawo wykonywania  
przez..... seryjnym:....., wydane  
zamieszkałą....., o numerze PESEL:....., ul.....,

w dalszej części Umowy zwaną **PIELĘGNIARKĄ**

łącznie zwanymi dalej: **STRONAMI** lub osobno **STRONĄ**

Na podstawie art. 26 ust. 3 z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2021 r., poz. 711) w wyniku wyboru oferty w drodze konkursu ofert prowadzonego w trybie i na zasadach określonych przepisami art. 26 powołanej ustawy została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1

Szpital zleca, a Pielęgniarka przyjmuje do wykonania usługę polegającą na:

1. pełnieniu dyżurów pielęgniarskich w oddziałach szpitala oraz Izbie Przyjęć,
2. udzielaniu świadczeń zdrowotnych polegających na ratowaniu, przywracaniu i poprawie stanu zdrowia pacjentów 115 Szpitala;
3. rzetelnym prowadzeniu dokumentacji medycznej dokumentacji tak w systemach informatycznych Szpitala, jak i na obowiązujących drukach na zasadach obowiązujących w publicznych zakładach opieki zdrowotnej,
4. wykonywaniu innych czynności wynikających z regulaminu Szpitala.
5. pobieranie materiału do badań laboratoryjnych w PDL.

§ 2

Wolą stron ustala się, iż usługi, o których mowa w § 1 udzielane będą przez Pielęgniarkę w 115 Szpitalu Wojskowym z Przychodnią SPZOZ w Helu, zgodnie z ustaleniami.

§ 3

Pielęgniarka oświadcza, że posiada prawo do wykonywania zakresu niniejszej umowy, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami. Pielęgniarka oświadcza również, iż posiada odpowiednie kwalifikacje do wykonywania powierzonych jej obowiązków w ramach wykonywania niniejszej umowy.

§ 4

Pielęgniarka zobowiązuje się do:

1. wykonywaniu przedmiotu niniejszej umowy, rzetelnie i z należytą starannością, zgodnie z posiadaną wiedzą, dostępnymi na terenie Szpitala metodami i środkami zapobiegania, oraz zgodnie z zasadami etyki zawodowej,
2. poddawaniu się prewencyjnej kontroli trzeźwości na zasadach opisanych w Regulaminie Pracy, z którymi to pielęgniarka zapozna się przy podpisaniu umowy.

3. znajomości i przestrzegania:
  - a) aktów prawnych obowiązujących w ochronie zdrowia,
  - b) zarządzeń Prezesa NFZ,
  - c) przepisów określających prawa pacjenta,
  - d) przepisów bhp i ppoż.,
  - e) przepisów prawnych obowiązujących na terenie Szpitala,
  - f) poleceń ustnych Komendanta

#### § 5

Pielęgniarka, w ramach niniejszej umowy, zobowiązana jest do współpracy z lekarzami oraz innymi pielęgniarkami udzielającymi świadczeń zdrowotnych na rzecz pacjentów Szpitala.

#### § 6

1. Świadczenie usług przez Pielęgniarkę odbywać się będzie przy zastosowaniu sprzętu, aparatury i materiałów medycznych Szpitala.
2. Szpital upoważnia Pielęgniarkę do korzystania w trakcie wykonywania przez nią świadczeń zdrowotnych, z obiektów i infrastruktury należącej do Szpitala.
3. Pielęgniarka nie może wykorzystywać udostępnionych przez Szpital pomieszczeń, aparatury medycznej i materiałów medycznych do udzielania innych niż objęte umową, świadczeń zdrowotnych, bez zgody Szpitala.

#### § 7

1. Pielęgniarka zobowiązana jest do wykonywania świadczeń zdrowotnych we własnej odzieży ochronnej i roboczej, spełniającej wymogi Polskich Norm;
2. Pielęgniarka pokrywa koszty utrzymania odzieży ochronnej i roboczej w należyтым stanie;
3. Pielęgniarka zobowiązana jest posiadać w widocznym miejscu identyfikator, zgodnie z ustawą o działalności leczniczej;
4. Pielęgniarka zobowiązana jest posiadać aktualne badanie lekarskie oraz zaświadczenie o przeszkoleniu BHP, wymagane do udzielania świadczeń wynikających z umowy.

#### § 8

Pielęgniarka zobowiązana jest poddać się kontroli Szpitala, w tym również kontroli przeprowadzonej przez osoby upoważnione przez Szpital.

#### § 9

Pielęgniarka zobowiązuje się do prowadzenia sprawozdawczości statystycznej na zasadach obowiązujących w publicznych zakładach opieki zdrowotnej.

#### § 10

1. Strony zgodnie ustalają, że należność Pielęgniarki wynosić będzie ..... zł brutto (słownie: .....brutto) za godzinę pracy.
2. Wypłata należności odbywać się będzie raz w miesiącu z dołu do 10-go dnia miesiąca następującego, po miesiącu, w którym wykonywane było świadczenie, na podstawie przedstawienia wykazu dat i ilości przepracowanych godzin, potwierdzonego przez przełożoną pielęgniarek lub pielęgniarkę koordynującą.
3. Kwota należności za wykonywanie świadczeń opisanych w § 1 została ustalona zgodnie z ofertą złożoną przez Pielęgniarkę w toku postępowania konkursowego oraz w ramach środków finansowych posiadanych przez Szpital.
4. Za datę spełnienia świadczenia przyjmuje się dzień, w którym nastąpiło obciążenie rachunku Szpitala.

#### § 11

Pielęgniarce nie wolno, w związku z wykonywaniem niniejszej umowy, przyjmować jakichkolwiek dóbr od pacjentów, którym udziela lub udzielała świadczeń zdrowotnych.

#### § 12

1. Pielęgniarka ponosi względem Szpitala odpowiedzialność za poniesioną przez Szpital szkodę wynikłą z nienależytego wykonania lub niewykonania Umowy, chyba że niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy przez Pielęgniarkę jest następstwem okoliczności, za które nie

- ponosi odpowiedzialności.
2. Ponoszenie odpowiedzialności, o której mowa w §12 ust. 1 Umowy nie wyłącza poniesienia przez Pielęgniarkę odpowiedzialności karnej i dyscyplinarnej.
  3. Pielęgniarka zobowiązana jest do zawarcia umowy ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej zgodnie z obowiązującymi przepisami.
  4. Pielęgniarka zobowiązany jest do kontynuowania ubezpieczenia, o którym mowa w ust. 3 przez cały okres obowiązywania umowy.
  5. Kopia aktualnej polisy ubezpieczeniowej stanowi integralną część umowy.
  6. Zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 15.04.2011r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2021 r., poz. 711.) Szpital i Pielęgniarka ponoszą solidarną odpowiedzialność za wyrządzoną szkodę przy udzielaniu świadczeń.

#### § 13

1. Umowa została zawarta na czas określony i obowiązuje od 01.10.2024 r. do 31.12.2024 r.
2. Umowa ulega rozwiązaniu wskutek upływu czasu na jaki została zawarta oraz w każdym czasie w wyniku porozumienia stron.
3. Umowa może zostać rozwiązana przez każdą ze stron z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia złożonego na koniec miesiąca kalendarzowego.
4. Szpitalowi przysługuje prawo do złożenia oświadczenia o rozwiązaniu Umowy bez zachowania 1 – miesięcznego terminu wypowiedzenia w przypadku rażącego naruszenia przez Pielęgniarkę istotnych postanowień Umowy lub przepisów prawa, w szczególności, jeżeli Pielęgniarka:
  - a) przebywała na terenie szpitala pod wpływem alkoholu i / lub środków odurzających oraz za spożywanie alkoholu i / lub środków odurzających w miejscu pracy,
  - b) rażąco naruszyła lub nie dopełniła obowiązków przewidzianych niniejszą umową,
  - c) dopuściła się naruszenia tajemnicy, do przestrzegania której zobowiązuje ją niniejsza umowa oraz obowiązujące przepisy, w szczególności naruszenia § 14 niniejszej umowy.
  - d) popadła w nierozwiązywalny spór z pracownikami Szpitala,
  - e) utraciła uprawnienie do wykonywania zawodu lub prowadzenia praktyki.
5. Pielęgniarce przysługuje prawo do złożenia oświadczenia o rozwiązaniu Umowy bez zachowania 1 – miesięcznego terminu wypowiedzenia w przypadku rażącego naruszenia przez Szpital istotnych postanowień Umowy lub przepisów prawa, w szczególności, jeżeli Szpital:
  - a) zalega z zapłatą wynagrodzenia dłużej niż dwa miesiące, po uprzednim skierowaniu do Szpitala pisemnego wezwania do zapłaty wyznaczającego dodatkowy termin zapłaty,
  - b) nie wypełnia obowiązków określonych niniejszą Umową.
6. W razie rozwiązania niniejszej umowy Pielęgniarka przekaże Szpitalowi wszelkie dokumenty związane z realizacją niniejszej umowy w terminie 3 dni od dnia rozwiązania niniejszej Umowy.

#### § 14

1. Pielęgniarka zobowiązuje się do nie ujawniania i nie udzielania osobom nieupoważnionym, w tym również członkom rodziny, wiadomości stanowiących tajemnicę państwową i służbową, związanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, w ramach niniejszej umowy, jak również do nie rozgłaszania w żadnej formie – po wygaśnięciu umowy – wiadomości stanowiących tajemnicę, z którymi Pielęgniarka zapoznała się podczas wykonywania pracy.
2. Pielęgniarka zobowiązuje się do przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych, w tym w szczególności wynikających z rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1).
3. Szpital informuje Pielęgniarkę o odpowiedzialności karnej za naruszenie tajemnicy, a którą to reguluje ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz.U. NR 88., poz. 553 z późn. zm.)
4. Pielęgniarka zobowiązuje się do przestrzegania zapisów Decyzji Nr 145/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 13 lipca 2017 r. w sprawie zasad postępowania w kontaktach z wykonawcami, której załącznik stanowi integralna część umowy.

#### § 15

1. Pielęgniarka zapłaci Szpitalowi kary umowne w przypadku:
  - a) Opóźnienia w udzielaniu świadczeń zdrowotnych,
  - b) Samowolnego opuszczenia miejsca udzielania świadczeń zdrowotnych,
  - c) Zaprzestania świadczenia usług bez usprawiedliwionej przyczyny,  
- w wysokości 35 % wynagrodzenia brutto o którym mowa w §10 niniejszej umowy za miesiąc, w którym stwierdzono uchybienie.
  - d) złożenia oświadczenia o rozwiązaniu niniejszej umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia– karę umowną w wysokości 3-miesięcznego wynagrodzenia brutto, określonego w §10 niniejszej umowy.
2. Pielęgniarka zobowiązuje się zapłacić Szpitalowi wartość kar umownych, o których mowa w §15 ust. 1 lit. a) – c) Umowy w terminie 7 dni od dnia doręczenia jej pisemnego wezwania do zapłaty.
3. Pielęgniarka zobowiązuje się zapłacić Szpitalowi wartość kar umownych, o których mowa w §15 ust. 1 lit. d) Umowy w terminie 7 dni od dnia doręczenia jej oświadczenia o rozwiązaniu Umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia.
4. Szpital zapłaci Pielęgniarcie - w wyniku złożenia przez Szpital oświadczenia o rozwiązaniu niniejszej umowy bez zachowania 1 miesięcznego okresu wypowiedzenia– karę umowną w wysokości 1-miesięcznego wynagrodzenia brutto, określonego w §10 ust. 1 niniejszej Umowy.
5. Szpital zobowiązuje się zapłacić Pielęgniarcie wartość kar umownych, o których mowa w §15 ust. 4 Umowy w terminie 7 dni od dnia doręczenia jej oświadczenia o rozwiązaniu Umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia.
6. Strony zastrzegają prawo Szpitala do dochodzenia odszkodowania uzupełniającego, przenoszącego wysokość kar umownych do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody.
7. Pielęgniarka wyraża zgodę na potrącenie kar umownych z przysługującego jej wynagrodzenia.
8. W sytuacji zalegania przez Szpital z płatnościami na rzecz Pielęgniarki – przysługuje jej prawo naliczenia odsetek ustawowych.

#### § 16

W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 roku - Kodeks cywilny, ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej, ustawy z dnia 15 lipca 2011 roku o zawodzie pielęgniarki i położnej, rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE oraz inne przepisy powszechnie obowiązujące właściwe ze względu na przedmiot Umowy.

#### § 17

Zmiana niniejszej umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

#### § 18

1. W razie sporu wynikłego na tle realizacji niniejszej umowy Strony zobowiązują się w pierwszej kolejności do polubownego rozwiązania sporu.
2. W przypadku braku możliwości rozwiązania sporu na drodze polubownej, będzie on podlegał rozstrzygnięciu przez właściwy miejscowo sąd powszechny dla siedziby Szpitala.

#### § 19

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Załączniki do umowy:

- prawo wykonywania zawodu
- dyplom nadający tytuł pielęgniarki
- zaświadczenie lekarskie
- zaświadczenie o przeszkoleniu BHP
- polisa OC
- Zasady postępowania w kontaktach z wykonawcami
- upoważnienie do przetwarzania danych osobowych
- klauzula informacyjna RODO dla zleceniobiorców

SZPITAL

PIEŁĘGNIARKA