

proponowane zapisy umowy zlecenia na świadczenia zdrowotne w zakresie Inspektora Ochrony Radiologicznej

zawarta w dniu roku w Helu pomiędzy:

115 Szpitalem Wojskowym z Przychodnią Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej z siedzibą w Helu (adres: ul. Boczna 10, 84-150 Hel), wpisanym do Rejestru Stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy Gdańsk – Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000047400 NIP: 587-14-77-653, REGON: 190066394, reprezentowanym przez:

kmdr Rafała KONIECZYŃSKIEGO – Komendanta Szpitala,
zwanym dalej **SZPITALEM**

a

..... – technikiem radiologii, o numerze PESEL, zam.
.....,
zwanym dalej **IOR,**

łącznie zwanymi dalej: **STRONAMI** lub osobno **STRONĄ**

Na podstawie ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tj.: Dz. U. z 2024 r., poz. 799), w wyniku wyboru oferty w drodze konkursu ofert prowadzonego w trybie i na zasadach określonych przepisami art. 26 powołanej ustawy, została zawarta umowa o następującej treści:

§ 1

1. Przedmiotem umowy jest pełnienie funkcji Inspektora Ochrony Radiologicznej na rzecz Szpitala poprzez nadzór nad przestrzeganiem przez Szpital wymagań ochrony radiologicznej, w szczególności:
 - 1) nadzór nad przestrzeganiem prowadzenia działalności według procedur wewnętrznych i instrukcji pracy oraz nad prowadzeniem dokumentacji dotyczącej bezpieczeństwa jądrowego i ochrony radiologicznej,
 - 2) tworzenie lub udział w tworzeniu procedur wewnętrznych i instrukcji pracy dotyczącej bezpieczeństwa jądrowego i ochrony radiologicznej,
 - 3) opracowanie programu pomiarów dozymetrycznych w środowisku pracy,
 - 4) prowadzenie wykazu źródeł promieniowania jonizującego,
 - 5) prowadzenie okresowych ocen stanu systemów bezpieczeństwa i ostrzegania,
 - 6) informowanie i szkolenie pracowników w zakresie ochrony radiologicznej,
 - 7) dokonywanie wstępnej oceny narażenia pracowników na podstawie wyników pomiarów dawek indywidualnych lub pomiarów dozymetrycznych w środowisku pracy,
 - 8) ustalanie wyposażenia jednostki organizacyjnej w środki ochrony indywidualnej, przyrządy dozymetryczne oraz inne wyposażenie służące do ochrony pracowników przed promieniowaniem jonizującym, a także nadzór nad działaniem aparatury dozymetrycznej, sygnalizacji ostrzegawczej i prawidłowym oznakowaniem miejsc pracy ze źródłami promieniowania jonizującego,
 - 9) współpraca ze służbą bezpieczeństwa i higieny pracy w zakresie ochrony przed promieniowaniem jonizującym,
 - 10) wydawanie Komendantowi opinii w zakresie ochrony przed promieniowaniem jonizującym, stosownie do charakteru działalności i typu posiadanych uprawnień,
 - 11) udział w działaniach podejmowanych w zakresie zapobiegania zdarzeniom radiacyjnym, przygotowania do takich zdarzeń i reagowania na nie,
 - 12) branie udziału w komisjach oraz komitetach powołanych zarządzeniem wewnętrznym Komendanta szpitala.
2. Szpital zleca, a IOR przyjmuje do wykonania usługę, dotyczącą świadczenia usług z zakresu Technika rtg, w szczególności
 - 1) dbanie o sprawność urządzeń i sprzętu radiologicznego,
 - 2) rejestracja pacjentów do badań,
 - 3) przygotowywanie pacjentów do badań,
 - 4) opieka nad pacjentem podczas badań,
 - 5) stawianie się na wezwanie lekarza dyżurującego wg grafiku zabezpieczeń,
 - 6) bieżące prowadzenie obowiązującej dokumentacji medycznej,
 - 7) znajomość i przestrzeganie przepisów praw pacjenta i norm etycznych,
 - 8) przestrzegania obowiązujących w Szpitalu zapisów „Polityki zabezpieczeń” z dnia

21.11.2022r.,

9) wykonywaniu innych czynności wynikających z regulaminu Szpitala.

§ 2

Ustala się, iż usługi, o których mowa w § 1 udzielane będą przez IOR w 115 Szpitalu Wojskowym z Przychodnią SPZOZ w Helu, zgodnie z ustaleniami.

§ 3

IOR oświadcza, że posiada uprawnienia oraz kwalifikacje do wykonywania zakresu niniejszej umowy, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

§ 4

1. IOR zobowiązuje się do:

- 1) udzielania świadczeń zdrowotnych w dniach i godzinach uzgodnionych ze Szpitalem,
- 2) wykonywaniu przedmiotu niniejszej umowy, rzetelnie i z należytą starannością, zgodnie z posiadaną wiedzą, dostępnymi na terenie Szpitala metodami i środkami zapobiegania, oraz zgodnie z zasadami etyki zawodowej,
- 3) znajomości i przestrzegania:
 - a) aktów prawnych obowiązujących w ochronie zdrowia,
 - b) standardów udzielania świadczeń zdrowotnych,
 - c) przepisów określających prawa pacjenta,
 - d) przepisów bhp i ppoż.
 - e) przepisów prawnych obowiązujących na terenie Szpitala,
 - f) procedur i instrukcji Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością w Szpitalu
 - g) poleceń ustnych Komendanta.

§ 5

IOR, w ramach niniejszej umowy, zobowiązany jest do współpracy z lekarzami oraz pozostałym personelem udzielającym świadczeń zdrowotnych na rzecz pacjentów Szpitala.

§ 6

1. Świadczenie usług przez IOR odbywać się będzie przy zastosowaniu sprzętu, aparatury i materiałów medycznych Szpitala.
2. Szpital upoważnia IOR do korzystania w trakcie wykonywania przez niego świadczeń zdrowotnych, z obiektów i infrastruktury należącej do Szpitala.
3. IOR nie może wykorzystywać udostępnionych przez Szpital pomieszczeń, aparatury medycznej i materiałów medycznych do udzielania innych niż objęte umową, świadczeń zdrowotnych, bez zgody Szpitala.

§ 7

1. IOR zobowiązany jest do wykonywania świadczeń zdrowotnych we własnej odzieży roboczej, spełniającej wymogi Polskich Norm.
2. IOR pokrywa koszty utrzymania odzieży roboczej w należytym stanie.
3. IOR zobowiązany jest posiadać w widocznym miejscu identyfikator, zgodnie z ustawą o działalności leczniczej.
4. IOR oświadcza, że posiada aktualne badanie lekarskie oraz zaświadczenie o przeszkoleniu BHP, wymagane do udzielania świadczeń wynikających z umowy.

§ 8

IOR zobowiązany jest poddać się kontroli Szpitala, w tym również kontroli przeprowadzonej przez osoby upoważnione przez Szpital.

§ 9

1. IOR zobowiązany jest do prowadzenia dokumentacji medycznej zgodnie z obowiązującymi przepisami, zarówno co do sposobu, jak i jej zakresu.
2. Obowiązujące druki i formularze zapewnia Szpital.
3. IOR zobowiązuje się do prowadzenia sprawozdawczości statystycznej na zasadach obowiązujących w publicznych zakładach opieki zdrowotnej.

§ 10

1. Strony zgodnie ustalają, że należność IOR wynosić będzie:
 - a) zł brutto (słownie: brutto) miesięcznie za pełnienie funkcji IOR, o której mowa w § 1 ust. 1 niniejszej umowy,
 - b) zł brutto (słownie: brutto) za godzinę pracy jako technik rtg § 1 ust. 2 niniejszej umowy.
2. Wypłata należności odbywać się będzie raz w miesiącu z dołu do 10-go dnia miesiąca następującego, po miesiącu, w którym wykonywane było świadczenie, na podstawie zestawienia dat i godzin udzielanych świadczeń, potwierdzonego przez technika koordynującego lub starszego IOR.

3. Kwota należności za wykonywanie świadczeń opisanych w § 1 została ustalona zgodnie z ofertą złożoną przez IOR w toku postępowania konkursowego oraz w ramach środków finansowych posiadanych przez Szpital.

§ 11

1. Umowa niniejsza zostaje zawarta na okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.
2. Umowa ulega rozwiązaniu wskutek upływu czasu na jaki została zawarta oraz w każdym czasie w wyniku porozumienia stron.
3. Umowa może zostać rozwiązana przez każdą ze stron z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia złożonego na koniec miesiąca kalendarzowego.
4. Szpitalowi przysługuje prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym (bez wypowiedzenia), w szczególności jeżeli IOR:
 - a) przebywał na terenie szpitala pod wpływem alkoholu i / lub środków odurzających oraz za spożywanie alkoholu i / lub środków odurzających w miejscu pracy,
 - b) rażąco naruszył lub nie dopełnił obowiązków przewidzianych niniejszą umową, co doprowadziło do powstania szkody dla szpitala,
 - c) dopuścił się naruszenia tajemnicy, do przestrzegania której zobowiązuje ją niniejsza umowa oraz obowiązujące przepisy, w szczególności naruszenia § 12 niniejszej umowy.
 - d) popadł w nierozwiązywalny spór z pracownikami Szpitala.
5. IOR przysługuje prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym (bez wypowiedzenia), w szczególności jeżeli Szpital:
 - a) opóźniał się w płatności wynagrodzenia, a zwłoka trwa dłużej niż 2 miesiące, po uprzednim skierowaniu do Szpitala pisemnego wezwania do zapłaty wyznaczającego dodatkowy termin zapłaty,
 - b) nie wypełniał obowiązków wynikających z niniejszej umowy.
6. W razie rozwiązania niniejszej umowy IOR przekaze Szpitalowi wszelkie dokumenty związane z realizacją niniejszej umowy w terminie 3 dni od dnia rozwiązania niniejszej Umowy.

§ 12

1. IOR zobowiązuje się do nie ujawniania i nie udzielania osobom nieupoważnionym, w tym również członkom rodziny, wiadomości stanowiących tajemnicę państwową i służbową, związanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, w ramach niniejszej umowy, jak również do nie rozgłaszania w żadnej formie – po wygaśnięciu umowy – wiadomości stanowiących tajemnicę, z którymi IOR zapoznał się podczas świadczenia usług.
2. IOR zobowiązuje się do przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych, w tym w szczególności wynikających z rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1).
3. Szpital informuje IOR o odpowiedzialności karnej za naruszenie tajemnicy, a którą to reguluje Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 - Kodeks Karny (tj.: Dz. U. z 2024 r., poz. 17).
4. IOR zobowiązuje się do przestrzegania zapisów Decyzji Nr 145/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 13 lipca 2017 r. w sprawie zasad postępowania w kontaktach z wykonawcami, której załącznik stanowi integralną część umowy.

§ 13

1. IOR zapłaci Szpitalowi kary umowne w przypadku:
 - c) opóźnienia rozpoczęcia udzielania świadczeń,
 - d) samowolnego opuszczenia miejsca udzielania świadczeń,
 - e) zaprzestania świadczenia usług bez usprawiedliwionej przyczyny,- w wysokości 40 zł brutto za każdy stwierdzony przypadek naruszenia.
 - d) złożenia oświadczenia o rozwiązaniu niniejszej umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia – karę umowną w wysokości 1000,00 zł brutto.
2. IOR zobowiązuje się zapłacić Szpitalowi wartość kar umownych, o których mowa w ust. 1 lit. a) – c) powyżej w terminie 7 dni od dnia doręczenia mu pisemnego wezwania do zapłaty.
3. IOR zobowiązuje się zapłacić Szpitalowi wartość kar umownych, o których mowa w ust. 1 lit. d) powyżej w terminie 7 dni od dnia doręczenia mu oświadczenia o rozwiązaniu Umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia.
4. Szpital zapłaci IOR - w wyniku złożenia przez Szpital oświadczenia o rozwiązaniu niniejszej umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia – karę umowną w wysokości 1000,00 zł brutto.
5. Szpital zobowiązuje się zapłacić IOR wartość kar umownych, o których mowa w ust. 4 powyżej w terminie 7 dni od dnia doręczenia mu oświadczenia o rozwiązaniu Umowy bez zachowania okresu wypowiedzenia.
6. Strony zastrzegają prawo Szpitala do dochodzenia odszkodowania uzupełniającego, przenoszącego wysokość kar umownych do wysokości rzeczywiście poniesionej szkody.

7. IOR wyraża zgodę na potrącenie kar umownych z przysługującego mu wynagrodzenia.
8. W sytuacji zalegania przez Szpital z płatnościami na rzecz IOR– przysługuje mu prawo naliczenia odsetek za opóźnienie w transakcjach handlowych.

§ 14

W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 roku - Kodeks cywilny, ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej, rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE oraz inne przepisy powszechnie obowiązujące właściwe ze względu na przedmiot Umowy.

§ 15

Zmiana niniejszej umowy wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 16

1. W razie sporu wynikłego na tle realizacji niniejszej umowy Strony zobowiązują się w pierwszej kolejności do polubownego rozwiązania sporu.
2. W przypadku braku możliwości rozwiązania sporu na drodze polubownej, będzie on podlegał rozstrzygnięciu przez właściwy miejscowo sąd powszechny dla siedziby Szpitala.

§ 17

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

Załączniki do umowy:

- dokumenty potwierdzające kwalifikacje i wykształcenie,
- zasady postępowania w kontaktach z wykonawcami

SZPITAL

INSPEKTOR OCHRONY RADIOLOGICZNEJ