



**115 SZPITAL WOJSKOWY
Z PRZYCHODNIĄ SP ZOZ**
ul. Boczna 10, 84-150 Hel

Hel, dn. 10.06.2026 r.

OFERTA PRACY: LOGOPEDA

Komendant 115 Szpitala Wojskowego z Przychodnią SPZOZ w Helu zatrudni
Logopedę – umowa zlecenie

ZAKRES OBOWIĄZKÓW:

- diagnozowanie mowy pacjentów skierowanych przez lekarzy prowadzących
- opracowywanie programu terapii dla pacjentów
- prowadzenie zajęć z pacjentami
- formułowanie opinii podsumowujących wyniki terapii
- prowadzenie wymaganej dokumentacji;

WYMAGANIA:

- tytuł zawodowy logopedy,
- ukończone studia magisterskie lub podyplomowe w zakresie logopedii;

OFERUJEMY:

- zatrudnienie na podstawie umowy cywilnoprawnej,
- terminową wypłatę,
- grupowe ubezpieczenie na życie,
- PPK,

OFERTA POWINNA ZAWIERAĆ:

- podanie o pracę,
- kwestionariusz kandydata do pracy wraz z CV,
- oświadczenie zleceniobiorcy do umowy na 2026 rok,

Oferty można składać **do dnia 19.06.2026 r.** do działu kadr **na maila: kadry@szpitalhel.pl** lub **osobiście w Sekretariacie** 115 Szpitala Wojskowego z Przychodnią SPZOZ, ul. Boczna 10, 84-150 Hel, **w dni robocze w godzinach od 8:00 do 14:00.**

Informujemy, iż skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

Formularz „Kwestionariusz Kandydata do pracy” oraz „oświadczenie zleceniobiorcy do umowy na 2026 rok” stanowią załącznik do oferty.

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATA UBIEGAJĄCEGO SIĘ O ZATRUDNIENIE - Wersja 2.0

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „RODO”), informuję, że:

Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest **115 Szpitala Wojskowego z Przychodnią Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Helu** ul. Boczna 10.

Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: iod@szpitalhel.pl

Złożenie aplikacji traktowane jest jako wyrażne działanie potwierdzające, że Kandydat przyzwala na przetwarzanie dotyczących go danych osobowych, podanych przez niego dobrowolnie i nie wynikających z przepisu prawa.

Wskazanie danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z przepisów, a ich brak uniemożliwi rozpatrzenie aplikacji kandydata. W odniesieniu do danych osobowych Kandydata decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, ani nie będą profilowane.

Dane osobowe Oferentów przetwarzane będą **w celu:**

- a) spełnienie obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), który wynika dla umowy o pracę - art. 22 §1 Ustawy z dnia 26.06.1974r. Kodeks pracy, Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,

- b) dodatkowo dla stanowisk medycznych - Ustawy z dnia 5.12.1996r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty, Ustawy z dnia 13.05.2016r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym,
- c) zgody wydanej przez kandydata poprzez wysłanie / przekazanie CV (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) w zakresie dodatkowych danych osobowych, których podanie nie jest obowiązkiem prawnym,
- d) zgody wydanej przez kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) w zakresie zamieszczenia CV w bazie kandydatów do celów wykorzystania w przyszłych procesach rekrutacyjnych,
- e) ocena motywacji i weryfikacja umiejętności kandydata na podstawie treści listu motywacyjnego, rozmowy (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
- f) ochrona Szpitala przed ewentualnymi roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Dane osobowe Kandydatów **będą przetwarzane** przez okres 3 miesięcy od daty złożenia aplikacji w celu prowadzenia procesu rekrutacyjnego i po jego zakończeniu do celów ochrony przed ewentualnymi roszczeniami. Następnie na podstawie zgody Kandydata przez okres 12 m-cy przechowujemy do przyszłych rekrutacji.

Odbiorcą danych będą podmioty uprawnione do rozliczania i kontroli działalności Szpitala, podmioty świadczące na rzecz Szpitala usługi tj. prawne (o ile przedmiot przetwarzania dotyczy takiego zakresu) Odbiorcą danych wybranych w procesie rekrutacji Kandydatów będą dostawcy oprogramowania wspierającego procesy kadrowe, podmiotowi świadczącemu usługi medycyny pracy w celu wykonania wstępnych badań. Dodatkowo dane personelu medycznego będą weryfikowane w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym.

Kandydat posiada prawo dostępu do danych, sprostowania danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych oraz wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. f RODO, może także wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), jeżeli uzna że jego dane są przetwarzane z naruszeniem prawa. Kandydat ma prawo odwołać zgodę w dowolnym momencie, co nie wpłynie na zgodność przetwarzania jego danych przed odwołaniem zgody.