115 SZPITAL WOJSKOWY
Z PRZYCHODNIĄ SP ZOZ
ul. Boczna 10, 84-150 Hel

Hel, dn. 19.11.2026 r.

OFERTA PRACY

Komendant 115 Szpitala Wojskowego z Przychodnią SPZOZ w Helu zatrudni
Pielęgniarkę / Pielęgniarza

ZAKRES OBOWIĄZKÓW:

- udzielanie świadczeń zdrowotnych, w szczególności sprawowanie specjalistycznej i kompleksowej opieki nad pacjentem,
- rzetelne prowadzenie dokumentacji medycznej,
- wykonywanie czynności zgodnie z obowiązującymi procedurami,
- współpraca w zespole interdyscyplinarnym,
- przestrzeganie obowiązujących procedur i instrukcji;

WYMAGANIA:

- wykształcenie kierunkowe (pielęgniarstwo) oraz aktualne prawo wykonywania zawodu,
- znajomość obsługi komputera,
- umiejętność pracy w zespole,
- zaangażowanie w wykonywane obowiązki,
- samodzielność i odpowiedzialność za powierzone zadania,
- mile widziane ukończone kursy specjalistyczne, kwalifikacyjne, posiadanie specjalizacji
- zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 1939), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego (na podstawie ustawy z 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich),
- przedłożenie oświadczenia o zamieszkiwaniu w innych państwach (w przypadku zamieszkiwania w innych państwach należy dostarczyć zaświadczenie o niekaralności z tego kraju. Jeżeli taki kraj nie wystawia takich zaświadczeń wówczas należy złożyć oświadczenie o niekaralności);

OFERUJEMY:

- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę,
- terminową wypłatę,
- dofinansowanie do szkoleń,
- świadczenia z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (m.in. „wczasy pod gruszą”, pożyczki mieszkaniowe),
- nagrody jubileuszowe,
- dodatek za wysługę lat,
- grupowe ubezpieczenie na życie,
- PPK

Oferty zawierające: CV, podanie o pracę oraz kwestionariusz kandydata do pracy można składać do dnia **26.11.2026 r**. na **maila: kadry@szpitalhel.pl** lub osobiście w Sekretariacie **115 Szpitala Wojskowego z Przychodnią SPZOZ, ul. Boczna 10, 84-150 Hel**, w dni robocze w godzinach od 8:00 do 14:00.

Informujemy, iż skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.
Formularz „Kwestionariusz Kandydata do pracy”, stanowi załącznik do oferty

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATA UBIEGAJĄCEGO SIĘ O ZATRUDNIENIE - Wersja 2.0
Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej „RODO”), informuję, że:

Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest **115 Szpitala Wojskowego z Przychodnią Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Helu** ul. Boczna 10.
Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: iod@szpitalhel.pl
Złożenie aplikacji traktowane jest jako wyraźne działanie potwierdzające, że Kandydat przyzwala na przetwarzanie dotyczących go danych osobowych, podanych przez niego dobrowolnie i nie wynikających z przepisu prawa.
Wskazanie danych osobowych jest obowiązkowe i wynika z przepisów, a ich brak uniemożliwi rozpatrzenie aplikacji kandydata. W odniesieniu do danych osobowych Kandydata decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, ani nie będą profilowane.
Dane osobowe Oferentów przetwarzane będą **w celu:**

a) spełnienie obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), który wynika dla umowy o pracę - art. 22 §1 Ustawy z dnia 26.06.1974r. Kodeks pracy, Ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,
b) dodatkowo dla stanowisk medycznych - Ustawy z dnia 5.12.1996r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty, Ustawy z dnia 13.05.2016r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym,
c) zgody wydanej przez kandydata poprzez wysłanie / przekazanie CV (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) w zakresie dodatkowych danych osobowych, których podanie nie jest obowiązkiem prawnym,
d) zgody wydanej przez kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) w zakresie zamieszczenia CV w bazie kandydatów do celów wykorzystania w przyszłych procesach rekrutacyjnych,
e) ocena motywacji i weryfikacja umiejętności kandydata na podstawie treści listu motywacyjnego, rozmowy (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
f) ochrona Szpitala przed ewentualnymi roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

Dane osobowe Kandydatów **będą przetwarzane** przez okres 3 miesięcy od daty złożenia aplikacji w celu prowadzenia procesu rekrutacyjnego i po jego zakończeniu do celów ochrony przed ewentualnymi roszczeniami. Następnie na podstawie zgody Kandydata przez okres 12 m-cy przechowujemy do przyszłych rekrutacji.
Odbiorcą danych będą podmioty uprawione do rozliczania i kontroli działalności Szpitala, podmioty świadczące na rzecz Szpitala usługi tj. prawne (o ile przedmiot przetwarzania dotyczy takiego zakresu) Odbiorcą danych wybranych w procesie rekrutacji Kandydatów będą dostawcy oprogramowania wspierającego procesy kadrowe, podmiotowi świadczącemu usługi medycyny pracy w celu wykonania wstępnych badań. Dodatkowo dane personelu medycznego będą weryfikowane w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym.
Kandydat posiada prawo dostępu do danych, sprostowania danych, usunięcia danych, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych oraz wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych na podstawie Art. 6 ust. 1 lit. f RODO, może także wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), jeżeli uzna że jego dane są przetwarzane z naruszeniem prawa. Kandydat ma prawo odwołać zgodę w dowolnym momencie, co nie wpłynie na zgodność przetwarzania jego danych przed odwołaniem zgody.